

CHARTRE POLITIQUE RSE

Dans un environnement économique, social et environnemental en constante évolution, les organisations ont un rôle essentiel à jouer dans la construction d'un modèle de développement plus responsable, durable et inclusif.

En tant qu'organisme de formation professionnelle, Efficienc e Prévention est convaincu que la transmission des compétences ne peut être dissociée de la transmission de valeurs. À ce titre, nous considérons que notre responsabilité dépasse le seul cadre pédagogique : elle s'inscrit également dans notre manière d'agir au quotidien, d'accompagner les apprenants, de collaborer avec nos partenaires et de contribuer positivement à la société.

Notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) repose sur la volonté d'intégrer de manière concrète et progressive les enjeux environnementaux, sociaux et éthiques dans l'ensemble de nos activités. Elle s'inscrit pleinement dans notre système de management de la qualité et dans notre engagement en faveur de l'amélioration continue, notamment au regard des exigences liées à notre certification Qualiopi.

À travers cette charte RSE, nous affirmons notre engagement à :

- Promouvoir l'égalité des chances et l'inclusion de tous les publics.
- Réduire l'impact environnemental de nos activités par une gestion précise.
- Garantir des pratiques éthiques et transparentes.
- Favoriser des conditions de travail respectueuses et responsables.
- Sensibiliser l'ensemble de nos parties prenantes aux enjeux du développement durable.

Cette charte constitue un cadre de référence partagé, destiné à guider nos actions et à mobiliser l'ensemble de nos collaborateurs, formateurs et partenaires autour d'objectifs communs.

Conscients que la RSE est une démarche évolutive, nous nous engageons à inscrire nos actions dans une dynamique d'amélioration continue, en évaluant régulièrement nos pratiques et en adaptant nos engagements aux enjeux de demain.

1. Nos engagements

1.1 Engagement environnemental

Nous nous engageons à réduire l'impact environnemental de nos activités :

- Réduction de l'usage du papier (supports numériques privilégiés, logiciels de gestion de la formation et de la facturation DIGIFORMA et EBP).
- Maintien d'une température maximale à 19° dans nos locaux.
- Optimisation des déplacements (sessions en distanciel, visio privilégiée avec les clients et les formateurs, regroupement géographique des sessions).
- Tri et minimisation des déchets et recyclage.
- Sensibilisation des formateurs et des apprenants aux enjeux environnementaux.
- Sourcing et choix de fournisseurs locaux et responsables lorsque possible.
- Développement d'outils et de supports permettant la réalisation de formation en distanciel.

1.2 Engagement social

Nous plaçons l'humain au cœur de notre organisation :

- Accessibilité des formations à tous les publics (notamment personnes en situation de handicap par l'interrogation systématique du client en amont de la planification).
- Égalité des chances, parité hommes/femmes et non-discrimination.

- Qualité de vie au travail pour les collaborateurs et formateurs.
- Développement des compétences et formations continues des équipes aux nouveaux outils, nouvelles technologies et modalités pédagogiques.
- Accompagnement individualisé des apprenants.

1.3 Engagement éthique

Nous agissons avec transparence et intégrité :

- Respect des réglementations (notamment certification Qualiopi, diplômes des formateurs, etc.).
- Protection des données personnelles (charte RGPD).
- Communication claire et honnête sur nos offres de prestations.
- Lutte contre toute forme de corruption ou de pratiques abusives.
- Relations équitables avec les partenaires et les prestataires.

1.4 Engagement pédagogique responsable

En tant qu'organisme de formation :

- Intégration des enjeux RSE dans les contenus pédagogiques (lorsque pertinent).
- Promotion de comportements responsables auprès des apprenants, des formateurs, etc.
- Innovation pédagogique (digitalisation, développement d'outils en distanciel).
- Évaluation continue de la qualité des formations (exploitation des évaluations apprenants, clients, formateurs, financeurs et manager).

2. Mise en œuvre

Pour assurer l'efficacité de notre démarche RSE :

- Désignation d'un référent RSE (Eric DEJOUANNET, gérant et directeur pédagogique).
- Suivi d'indicateurs simples (évaluations, accessibilité des supports, des locaux, etc.).
- Amélioration continue via les retours des apprenants et des partenaires.
- Communication interne et externe sur nos engagements (charte Efficience Prévention, site web).

3. Amélioration continue

Notre politique RSE s'inscrit dans une logique d'évolution :

- Révision annuelle des actions.
- Intégration progressive de nouvelles pratiques responsables si nécessaire.
- Veille technique et réglementaire sur les bonnes pratiques du secteur de la formation.
- Communication des évolutions, des points de vigilances auprès de nos formateurs indépendants.

4. Conclusion

Par cette politique RSE, Efficience Prévention affirme sa volonté de contribuer à un développement durable, responsable et inclusif, en cohérence avec ses valeurs et ses missions de formation.